



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College of Communications

融入企业 “两题一进” 科研育人

武汉交通职业学院

梁世翔

2020年9月26日

设立1953年，合并2003年，武汉水运工业学校和武汉交通管理干部学院合并组，独立设置的省属公办高等职业院校，隶属湖北省教育厅。湖北省优质专科高等职业院校、湖北省文明单位。学校占地面积1000，设置船舶、航运、物流、汽车、道桥、智能制造、交服、经管等45个专业。学校现有教职工750多人。在校生16000多人。就业率96%以上，录取分数线全省前五。





融入企业：新阶段

两题一进：新思路

科研育人：新成效



一、产学研融通：发展新阶段



2014年6月23日



要牢牢把握服务发展、促进就业的办学方向，深化体制机制改革，创新各层次各类型职业教育模式，坚持产教融合、校企合作，坚持工学结合、知行合一，引导社会各界特别是行业企业积极支持职业教育，努力建设中国特色职业教育体系。

——就加快职业教育发展作出的指示





关于职业教育 的重要地位

总书记强调，职业教育作为国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，作为广大青年打开通往成功成才大门的重要途径，前途广阔、大有可为，必须摆在**更加突出的战略位置**。

关于职业教育的 根本任务

总书记强调，职业教育肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责，承担着努力培养数以亿计的**高素质劳动者和技术技能人才**的历史重任，必须高度重视、加快发展。

关于职业教育的 办学方向

总书记强调，职业教育必须坚持中国特色社会主义教育发展道路，牢牢把握**服务发展、促进就业**的办学方向，有效对接科技发展趋势和市场需求。

关于职业教育的 办学格局

总书记强调，职业教育必须深化**产教融合、校企合作，育训结合**，健全多元化办学格局，推动企业深度参与协同育人，扶持鼓励企业和社会力量参与举办各类职业教育。

习近平总书记有 关职业教育的 重要论述



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

关于职业教育的 育人机制

总书记强调，职业教育必须落实好立德树人根本任务，健全**德技并修、工学结合**的育人机制，规范人才培养全过程。

关于职业教育的 价值追求

总书记强调，职业教育必须牢记“人人皆可成才”，并为“人人尽展其才”创造条件，不仅要让每个孩子享有受教育的机会，而且要让**每个人都有人生出彩**的机会。

关于职业教育的 舆论导向

总书记强调，三百六十行，行行出状元。职业教育必须大力**弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大**的时代风尚，使之成为铿锵的时代强音；职业人才必须立志追求人无我有、人有我优、技高一筹的境界，学到真本领，用勤劳和智慧创造美好人生。

习近平总书记有关职业教育的 重要论述



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

国务院文件

国发〔2019〕4号

国务院关于印发国家职业教育改革 实施方案的通知

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：
现将《国家职业教育改革实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。



（此件公开发布）

CCTV 13

新闻

CCTV.com

习近平主持召开中央全面深化改革委员会 第五次会议强调

深刻总结改革开放伟大成就宝贵经验
不断把新时代改革开放继续推向前进

励和支持社会各界特别是企业积极支持职业教育，着力培养高素质劳动者和技术技能人才，为促进经济社会发展和提高国家竞争力提供优质人才资源支撑。



习近平总书记有关职业教育的 重要论述



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College of Communications

一是完善完善一个体系

即学历教育与职业培训并重的现代职业教育体系。

二是健全两个机制

即健全德技并修、工学结合的育人机制和健全多方参与的质量评价机制。

三是形成三个局面

即形成产教深度融合、校企紧密合作的布局，形成政府统筹管理、社会多元办学的格局，形成协调开放共享的大局。

四是推动四项改革

即推动“三教”改革、1+X证书制度试点、本科层次职业教育试点、探索“职教高考”制度。

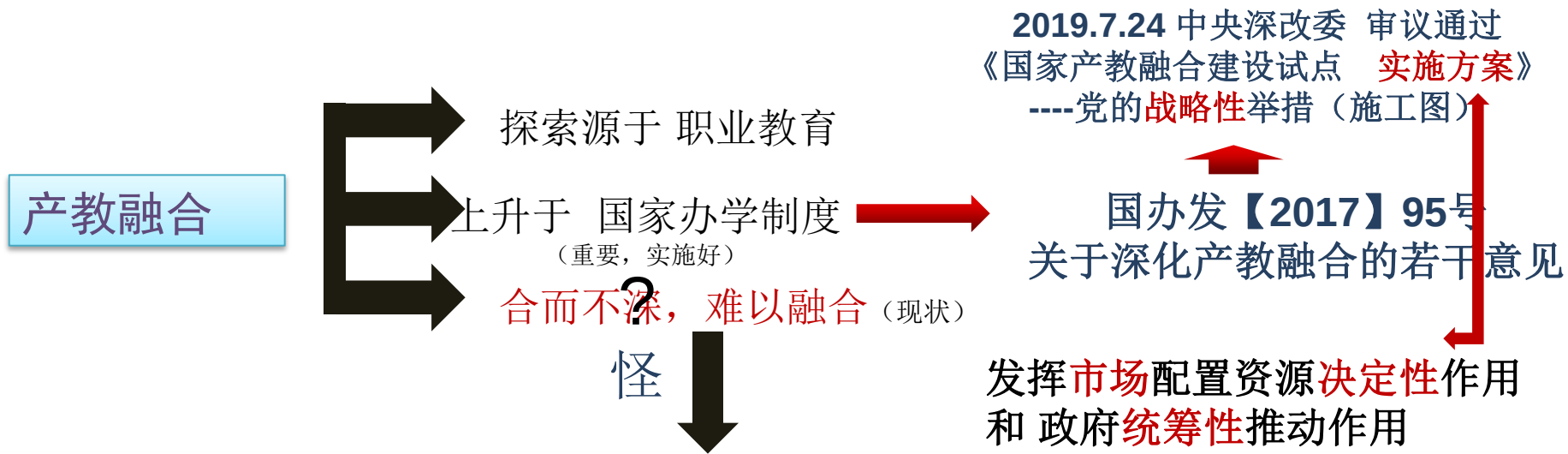
五是实施五大举措

即构建职业教育国家标准、做好双高计划、实施职业院校教师素质提高计划、建设高水平职业教育实训基地、落实高职院校扩招百万。

六是加强六个保障

即加强党对职业教育工作的全面领导、发挥国务院职业教育工作部际联席会议制度作用、组建国家职业教育指导咨询委员会、形成良好的政策环境、健全经费投入机制、督促地方落实主体责任。

3. 切实创建 办学体制机制 的综合制度



学校角度

政府 (无为) : 主导作用 (政策支持、资金投入)
企业 (冷淡) : 决定作用 (主体地位、主动作为)

三个前所未有



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

前所未有

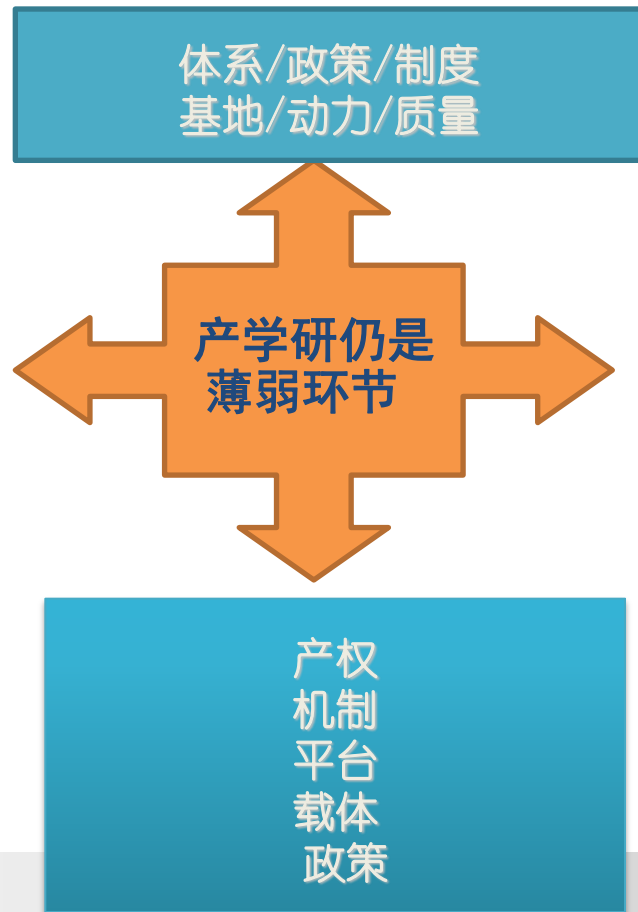
对职业教育重视的程度之高前所未有

前所未有

推动职业教育改革发展的力度之大前所未有

前所未有

中国职业教育迎来重大发展机遇前所未有



产教融合 新时代



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College of Communications

1866年，我国近代
第一所职业学校诞生
福州船政学堂

1950-1978
企业主导

计划经济
职业教育：职责

市场经济初期，企业
减负，体制调整，关
停并转，传承性合作

顶层设计
改革活跃
独立类型

2002-2014
服务需求

政府统筹服务发展融合
共创，形成命运共同体

2014-2019
协同发展

2019-现在
内涵发展
融合共创

产业快速发展，校企合作
不平衡不充分突出，
高职崛起

职教：1991-1996-2002 - 2005 - 2014- 2019

教育：1985年 - 1994- 1999年- 2010年 -2018年



二、两题一进：发展新思路



武汉交通职业学院文件

武交院人(2017) 21 号

关于印发《武汉交通职业学院岗位设置与聘用管理实施方案(2017年修订)》的通知

学校各单位:

现将《武汉交通职业学院岗位设置与聘用管理实施方案(2017年修订)》印发给你们,请遵照执行。



2020 年科研与社会服务任务分解说明

2020 年科研与社会服务任务主要包含到账经费、高质量论文、职业技能培训提升、公益性培训等四个部分。

一、任务分解

1.到账经费

到账经费含横向科研项目、社会培训、社会服务、科技成果转化等利用自身优势为社会或企事业单位服务后取得的资金或经费。

任务量核算:

(1)社会培训与服务经费,是以各个学院**全体教职工数量**,以及每位教职工年均应完成的到账经费为基准需要完成的经费总量。工科学院一般以 0.5 万元/人,商贸经管艺术类专业以 0.4 万元/人。

(2)横向项目到账经费,是按照教师职级聘用需要完成的年到账经费估算总量。一般是指各学院专任教师(理论课和实践课)以及职称在本学院的学院领导。

2.高质量论文

按照学院教师数(与横向项目到账经费核算口径一致)来核算,一般按照 1 篇/10 人,对于没有到账经费要求的学院乘以 1.5 的系数。

3.职业技能培训提升

以企业新型学徒制、面向社会与企业员工的“1+X”试点证书培训量、面向退伍军人、农民工等政府特定培训对象的培训等。

4.公益性培训

公益性培训按照每名教师完成 240 人日计算出各学院应完成的公益性培训任务,培训与继续教育学院需完成教学单位公益性培训任务的总和。培训与继续教育学院开拓的公益性培训项目,教学单位派出教师完成公益性培训的量同时计入该教学单位完成的量。

马克思主义学院不作到账经费要求,公共教学与实践学院因实践教学中心,下达 15 万元到账经费任务;培训与继续教育学院的主要任务指标是公益性社会培训。

二、任务考核

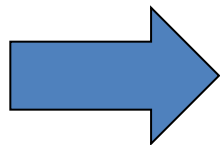
任务考核实行百分制,按照任务完成比例计分,针对不同的教学单位的实际情况,各考核部分的占比值有所不同,部分指标可以打通计分。

1.二级学院按照到账经费、高质量论文、职业技能培训提升、公益性培训等四个部分。指标占比分别为 50%、15%、30%、5%。

2.马克思主义学院,到账经费不作要求,但高质量论文任务量乘以 1.5 的系数,不以篇数考核,以完成重点分值进行考核。职业技能培训提升也不作要求。主要考核高质量论文与公益性培训,指标占比分别为 70%, 30%。

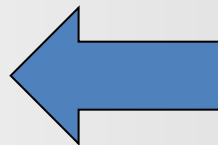


时代使命与价值定位



背景要素

1. 国家战略
2. 社会进步
3. 教育改革
4. 产业变革
5. 国际地位



战略目标与协同优化

构筑产学研融合创新发展的关键能力



聚焦区域产业

- 发展战略的需求
- 供给匹配的需求
- 情感交互的需求
- 文化品牌的需求
- 社会责任的需求
- 效益优化的需求

构建动力机制



围绕重大关切

战略对接——理念融合与契合密度

供需对接——结构体系与保障实效

品值对接——俱进内涵与服务品质

资源对接——标准融通与协同机制

优势对接——产学研用与特色扩展

文化对接——精技养成与精神认同

构建融通双生态



聚焦需求 赋能发展

相识相知

同频共振

协同优化

融合共创

- ▶ 产业变革下产教协同需求的
- ▶ 区域产业形态变革需求的
- ▶ 企业全产业链化发展需求的
- ▶ 核心技术自主创新需求的
- ▶ 主攻核心专业发展需求的
- ▶ 企业国际化经营战略需求的

价值服务

敏捷服务

特色服务

精细服务

主动服务

优势服务

服务发展 企业出题



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

序号	项目编号	项目名称	项目类别	委托方
1	HX2017JT02	质量员（装饰方向）题库制作	技术服务	湖北省建设教育协会
2	HX2017LS01	智慧导游服务平台	技术服务	武汉商学院旅游研究院
3	HX2017LS02	景区智能导览语音系统开发	技术服务	武汉商学院旅游研究院
4	HX2017JT01	随县万和镇宅基地调查资料整理	技术服务	湖北非金属地质公司
5	HX2017JT03	订单班培养全过程管理与实践研究	技术咨询	中交三航局厦门分公司
6	HX2017JT04	仙桃中央华府5、6号楼结算审核咨询	技术咨询	湖北福翔房地产开发有限公司
7	HX2017WL01	电商企业网店运营与管理优化	技术服务	杭州赢动教育咨询有限公司
8	HX2017YS01	司马彦字体书写动画制作	技术服务	武汉市小牛真真文化传媒有限公司
9	HX2018LS03	酒店人才流失率控制研究	技术服务	新华诺特酒店
10	HX2017JG01	黄石市利用国际金融组织贷款建设有轨电车项目财经评审	技术服务	湖北今朝会计师事务所有限公司
11	HX2017JD01	复合材料用真空膜的模具研制	技术开发	河北菲奥姆复合材料有限公司

服务发展 企业出题



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

序号	项目编号	项目名称	项目类别	委托方
1	HX2018CB01	集成装备机器人三维设计及离线编程	技术服务	武汉金顿激光科技有限公司
3	HX2018JT01	深圳市城市轨道交通2号线三期工程主体工程2131标段项目施工模型创建	技术服务	南京垚嘉森智能科技有限公司
5	HX2018WL02	湖北省水运市场分析研究	技术咨询	武汉市思熠信息咨询有限公司
8	HX2018YS01	企业形象识别系统及互联网推广策划设计	技术服务	武汉东三云科技有限公司
9	HX2018WL04	智慧快递机能竞赛及实训项目开发	技术服务	中诺思信息技术（武汉）有限公司
10	HX2018YS02	3D打印技术在陶瓷产品艺术设计中的应用研究	技术服务	武汉泽釉文化发展有限公司
11	HX2018WL05	电商企业网店运营与管理优化	技术服务	北京学之维科技有限公司
17	HX2018CB02	船舶管理系统研发	技术服务	江阴市大禹水上过驳服务有限公司
23	HX2018JD03	高刚度碳纤维轴辊制备模具的研制	技术服务	江西抚安复合材料有限公司
24	HX2018WL06	智能物流设施设备运营测试	技术服务	湖北鄂宁苏宁物流有限公司
25	HX2018WL07	企业天猫旗舰店运营与管理优化	技术服务	宜昌山山林业有限责任公司
28	HX2018JG03	长江下游黑沙洲水道航道整治二期工程决算审计	技术服务	湖北今朝会计师事务所有限公司

服务发展 企业出题



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

序号	项目编号	项目名称	项目类别	委托方
1	HX2019CB01	可靠性工作现状及发展趋势分析	技术服务	海军工程大学动力工程学院
3	HX2019WL01	智能物流方案设计	技术服务	湖北鄂宁苏宁物流有限公司
4	HX2019JT01	盐通铁路3标施工方案检研究	技术服务	中铁十一局集团第三工程有限公司
5	HX2019WL02	危险品道路运输安全规划运输组织研究	技术服务	重庆市永川区扬帆外运物流有限公司
6	HX2019JT02	随县“四好农村路”发展规划（2018-2022年）编制	技术服务	武汉众道勘察设计研究院有限公司
12	HX2019JT06	黄石港棋盘洲港区二期工程（C11-13#, 21-23#泊位）预算编制咨询	技术咨询	北京汉腾工程顾问有限公司
14	HX2019ZN01	行进中的车辆数据检测微信开发	技术服务	武汉开迪软件开发有限公司
15	HX2019YS02	企业天猫店铺整体设计与产品推广页面设计	技术服务	武汉锐熹商贸有限公司
17	HX2019JG03	上市公司商誉评价系统研究	技术咨询	湖北永信会计事务有限公司
20	HX2019ZN02	光模块端面自动清洗设备设计	技术服务	武汉博斯特德光电科技有限公司
21	HX2019CB03	美军器材保障现状及能力建设分析	技术服务	海军工程大学动力工程学院
25	HX2019JG06	企业代理记账、财务咨询及生产性实训地运营调研	技术服务	厦门网中网软件有限公司
27	HX2019JF03	基于校企合作的轨道交通企业HRO模式研究	技术服务	武汉华中新世纪人才股份有限公司
29	HX2019JT07	枣阳火车站基坑监测技术服务合同	技术服务	中交公路规划设计院有限公司桥隧监测养护分公司

服务发展 企业出题



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

序号	项目编号	项目名称	项目类别	委托方
1	HX2020JG01	会计信息化实务（供应链篇）配套课程资源建设	技术服务	东北财经大学出版社有限责任公司
2	HX2020ZN01	互联网智能门禁视频对讲信息系统	技术服务	武汉鹏程通远信息技术有限公司
3	HX2020JT01	G346上安线曾都茶庵段中修工程施工图设计	技术服务	武汉众道勘察设计研究院有限公司
4	HX2020JT02	S327长张线府河大桥至廖家湾段路面大修工程施工图设计	技术服务	武汉众道勘察设计研究院有限公司
5	HX2020JT03	S262洛阳镇木冲桥至小桃园河段路面大修工程施工图设计	技术服务	武汉众道勘察设计研究院有限公司
6	HX2020JT04	随州市曾都区府河镇街区路面改造工程施工图设计	技术服务	武汉众道勘察设计研究院有限公司
11	HX2020CB01	岳阳新华联富润石油化工有限公司道仁矶油品码头扩建工程通航安全与防污染保障	技术服务	岳阳新华联富润石油化工有限公司
12	HX2020ZN02	北斗AIS一体化航标灯设备产品结构	技术服务	武汉扬帆悦航电子科技有限公司
13	HX2020JT06	武汉多式联运海关监管中心（阳逻国际港关检集中查验区）建设工程预算编制咨询	技术咨询	北京汉腾工程顾问有限公司
14	HX2020CB02	岳阳市临湘港区百盛过驳基地通航安全与防污染保障方案报告	技术咨询	监利县百盛砂石有限公司
15	HX2020JT07	轻质超高性能混凝土预制梁架设后的变形监测	技术服务	武汉市市政建设集团有限公司路桥工程公司
20	HX2020ZN09	船底水下清洗机器人	技术服务	武汉热压科技有限公司

“三创”团队 - 学创团队、师创团队、 教创团队

武汉交通职业学院文件

武交院科〔2017〕119号

武汉交通职业学院 2018 年科研创新团队建设立项通知

学校各单位：

根据《武汉交通职业学院科研创新团队建设管理办法(试行)》(武交院科〔2017〕106号),经各二级学院(部)申报,科研处审核,学术委员会评审,学校审定,公示5个工作日无异议。现决定立项建设24个科研创新团队。

立项建设的科研创新团队,建设期为2017年12月20日至2020年12月20日,科研经费按照A类10万元,B类15万元进行资助。请各创新团队在立项后一个月内与科研处签订建设项目执行书。





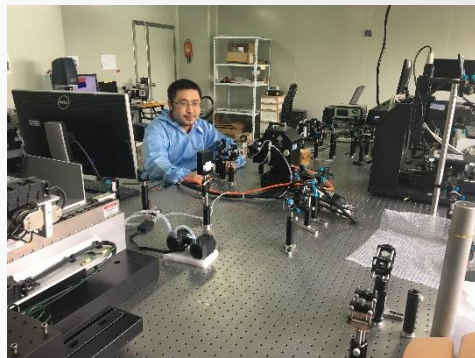
“三创”团队 - 学创团队、师创团队、教创团队

年度	专利（项）	论文（篇）	横向 合同（项）	到账 经费（万元）	培训项目数 （个）	培训 人数	科技成果转化 （万元）
2017	21	131	12	197.7	16	75157	
2018	35	175	34	618	30	149718	700（签约）
2019	86	295	62	774.1	31	143983	38

“反哺”教学 成果进堂



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College of Communications





三、科研育人：发展新成效

对接“课点” 动态适岗



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College of Communications

专业	就业率	协议就业率	其他形式就业率	升学涨
船舶工程技术	90.16%(110/122)	70.49%(86/122)	14.75%(18/122)	4.92%(6/122)
船舶机械工程技术	100.00%(16/16)	75.00%(12/16)	6.25%(1/16)	18.75%(3/16)
航海技术	90.20%(92/102)	83.33%(85/102)	1.96%(2/102)	4.90%(5/102)
船舶电子电气技术	100.00%(26/26)	69.23%(18/26)	19.23%(5/26)	11.54%(3/26)
轮机工程技术	95.24%(40/42)	78.57%(33/42)	9.52%(4/42)	7.14%(3/42)

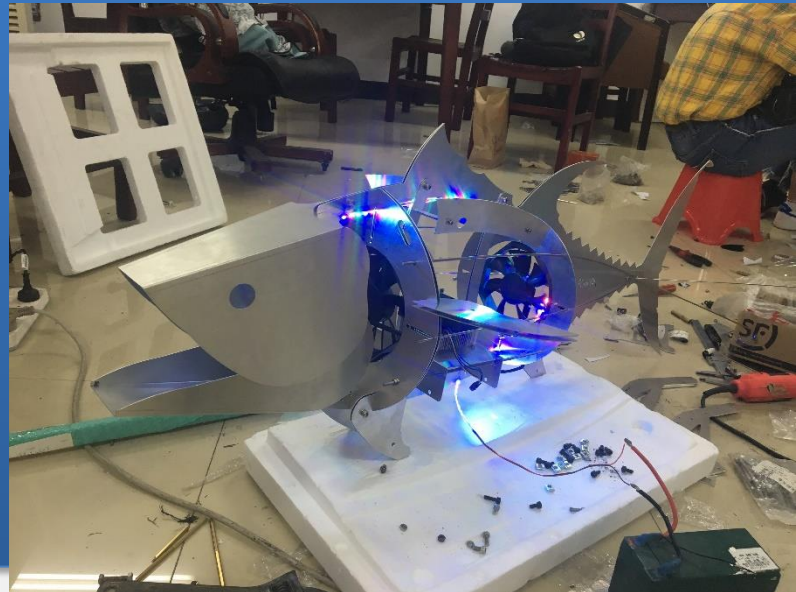


对接流程 近岗迁移



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College of Communications

报告期内，本集团雇员流失比率为12.52%（上年同期为12.43%），其中雇员主动离职率为10.2%，离职雇员绝大部分为基层员工（包含驾驶员、库管员、业务操作人员、客服等），占全部离职雇员的96.4%。基层员工离职率高的主要原因是工作内容单一、工作强度大，且业务同质化程度较高。相关离职率低于行业平均水平，符合物流行业的特点。



对接流程 近岗迁移

2019年4月人社部办公厅、市管局办公厅、统计局办公室发布的人工智能12个新职业：

人工智能工程技术人员
物联网工程技术人员
大数据工程技术人员
云计算工程技术人员
数字化管理师
建筑信息模型技术员



电子竞技运营师
电子竞技员
无人机驾驶员
物联网安装调试员
工业机器人系统操作员
工业机器人系统运维员



对接流程 近岗迁移



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

人数	研究生 以上	研究生	大学	大专	中专/ 高中	初中及 以下	合计
公司负责人	6	170	692	376	67	3	1,314
部门负责人	5	183	1,453	1,032	452	130	3,255
一般员工	4	765	9,080	8,393	6,339	2,239	26,820
总计	15	1,118	11,225	9,801	6,858	2,372	31,389

对接流程 近岗迁移



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications

职级	平均培训时数	平均培训比率
公司负责人	11.8	120%
部门负责人	30.4	229%
一般员工	57.8	533%

注： 平均培训比率的计算方式为培训人次／员工人数。由于出现同一个员工参加多次培训的情况，所以员工的平均培训百分比超过100%并不代表所有员工均有参加培训。

对接模式 在岗创新



对接平台 融合共创



CCTV 13
新闻

CCTV.com

新闻直播间

LIVE NEWS



湖北武汉 武汉交通职业学院

新闻直播间

水下智能清洁机器人获全国性大奖

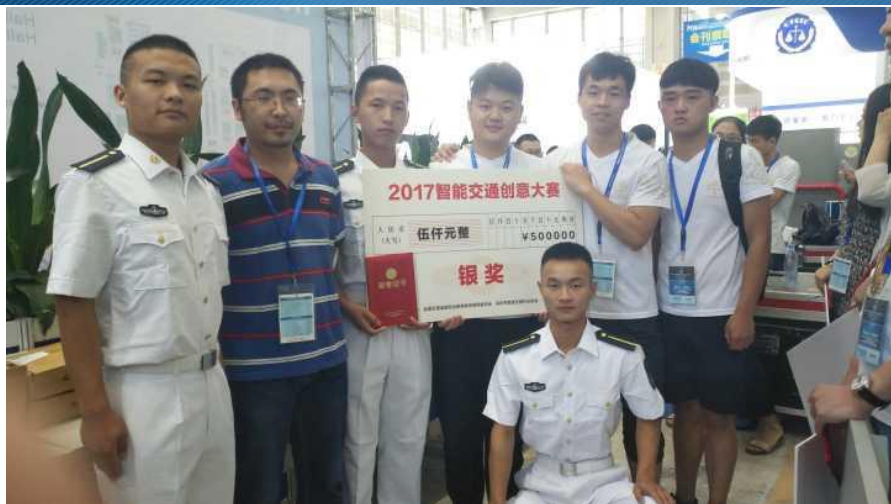
11:29 公报证实，北部城市加奥 1 2 日晚发生一起汽



点线面体 科研育人



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications



第六届全国海洋航行器设计与制作大赛

一等奖

作品名称：水下打捞维修机器人

作品单位：武汉交通职业学院

作品成员：闵海洋、刘成博、朱涛涛、郑昊、冉龙鑫、黄港、王佳琦

指导老师：任晋宇、赵洁

指导单位：中国科学技术协会、中华人民共和国工业和信息化部

主办单位：中国船舶重工集团公司、中国船舶工业集团公司、中国海洋学会、中国造船工程学会

承办单位：西北工业大学、中船重工705所、中船重工872厂、中船重工662厂、中船重工710所、中船重工874厂、中船重工884厂

全国海洋航行器设计与制作大赛组委会
中国造船工程学会（代章）

二〇一七年八月

点线面体 科研育人



武汉交通职业学院
Wuhan Technical College Of Communications



2018年“挑战杯——彩虹人生”
全国职业学校创新创业大赛

特等奖

作品名称：智能水下机器人

学校名称：武汉交通职业学院

参赛学生：俞胜任 韩 帅 樊 欣 吴 夏 杨青云

陈 宇 周子豪 鲁 攀 王亚林 王 猛

指导老师：任晋宇 王 刚





贯彻落实《职业教育改革“20”条》精神，做到“四有”、“六要”、“八统一”。

- ◆ 高职学校 - 人才培养平台
- ◆ 高职学校 - 技术创新平台

为党育人
为国育才



谢谢大家！